



## Positionierung zur Geschlechtervielfalt

### Wir sehen:

- In der Gesellschaft findet eine Ungleichbehandlung verschiedener Geschlechter und Geschlechtsidentitäten statt. Darunter fällt etwas Messbares wie die ungleiche Bezahlung am Arbeitsplatz oder etwas Versteckteres, wie Sexismus in Sprache oder der Umgang miteinander.
- In der CAJ und der Gesellschaft herrscht teilweise eine Unwissenheit darüber was Intersexualität und / oder Transgender ist.
- In der Internationalen CAJ wird berichtet, dass: „Frauen, Lesben, Schwule, Bi- und Transsexuelle (LGBT) [...] systematisch diskriminiert, belästigt, ausgebeutet und mental, körperlich und sexuell misshandelt [...]“ werden und „eine stark sexistische und homophobe Kultur, die die Rolle von Frauen und LGBT abwertet“ existiert (Internationaler Aktionsplan 2017-2020, Abschnitt „Sehen“, Unterpunkt 5.5 und 12).

### Wir urteilen:

- „Jeder junge Mensch ist mehr wert als alles Gold der Erde.“ Auf diesem Grundsatz von Cardijn ist die CAJ aufgebaut. Es ist dabei nicht die Rede von einem Geschlecht, sondern von dem Menschen, weil das Mensch-Sein das Entscheidende ist. Die CAJ versteht sich als Bewegung der Arbeiterjugend. Die Frage nach der Geschlechtsidentität ist dabei nicht wichtig.
- Als Bewegung in jüdisch-christlicher Tradition verstehen wir jeden und alle Menschen geschaffen als „Gottes Ebenbild“ (Gen 1,27) und damit, wie es in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen heißt, „frei und gleich an Würden und Rechten geboren“ (Artikel 1).

## *Positionierung zur Geschlechtervielfalt*

- Unwissenheit kann zu Angst und / oder Ablehnung führen. Es kann schwierig sein mit einer Person nicht-binärer Geschlechterzuordnung umzugehen, wenn man keinerlei Erfahrung oder Wissen darüber hat.

- Die CAJ versteht sich als weltoffener und aufgeschlossener Verband, der alle Personen, unabhängig von ihrer Geschlechteridentität, willkommen heißt. Diese Offenheit soll sich nicht nur in der Haltung der Menschen, sondern muss sich auch in den Strukturen, Räumlichkeiten und Organisationsebenen widerspiegeln.

### Wir handeln:

- Als Mitglieder einer demokratischen, toleranten und weltoffenen Gesellschaft und als Teil der internationalen CAJ beziehen wir aktiv Stellung gegenüber diskriminierendem Verhalten. Dieses Verhalten wird nicht nur durch unsere Persönlichkeit, sondern auch durch die Grundsätze der CAJ und unsere Aktionen deutlich.

- Das beste Mittel gegen Unwissenheit ist Wissen. Daher wollen wir uns mit dem Thema auseinandersetzen, uns und andere sensibilisieren und Vorkämpfer\*innen gegen die Unwissenheit zu sein.

- Damit die CAJ der offene Raum wird, den wir uns wünschen, ist es notwendig bestehende Strukturen und Denkmuster zu hinterfragen.

Dies muss in unserer CAJ-Arbeit immer mit bedacht werden.