

27.11.2013 – 1.12.2013 KÖNIGSWINTER, GERMANY

EUROPEAN SEMINAR EUROPASEMINAR EUROPEES SEMINARIE SÉMINAIRE EUROPÉEN



(EN) REPORT 2 – 7

(DE) BERICHT 8 – 13

(NL) VERSLAG 14 – 19

(FR) RAPPORT 20 – 25



EUROPEAN SEMINAR



(EN) REPORT 2 – 7

IMPRINT

Publisher: JOC Europe
Responsible: Sarah Prenger
Key authors: Stefaan Degryse, Katharina Tradt
Translation: into German: Kathrin Zimmermann
into French: José Calatayud
into Dutch: Guido Creylman

At the European seminar from 27.11 to 1.12.2013 in Königswinter, YCW activists from the Walloon, Flanders YCW, PHM Ukraine and Germany YCW analyzed our own working conditions, discovered contradictions in our visions of good work and planned actions in order to change our precarious working situations. In this context, we held a symbolic action in the city center of Bonn, demonstrating against precarious work. Below is a summary of the most important results of the seminar:

SEE:

At the seminar, we talked about our work experiences.
Some of us have been faced with work through temporary work agencies.

Keith (Flanders YCW): The temporary work agency called me and said: "We have a job for you, could you come to the office?" So I went there, but when I arrived, they said the job was already taken. They said: "We wanted to test if you would come."

Ahlam (Flanders YCW): I received a text message from the temporary work agency. It said: "We have an urgent call for a job in your profession". I immediately answered that I would really like to do this job. Afterwards I received an email saying: "We will answer you within one month". Apparently it was urgent! One month later, I got an email saying: "We stopped looking for workers; we have found an internal solution." I was shocked!

Michael (Flanders YCW): The temporary work agency Q-Jobs called me saying: "we have a job for you to install gas lines. You will get 3 months' training and afterwards you will get a permanent contract". I started this job, I had no training and after 3 months, the boss said: "We don't have enough work, we don't need you anymore." I called Q-jobs, but they said: "We can't do anything about that, but we will ask the company and call you back." I never heard from them again.

Patrice (Walloon YCW): If a temporary work agency calls you, and they propose a job for some hours the next day, you have to accept it, although your travel costs are nearly as high as your earnings. If you refuse the job, they will write your name on a list and will never call you again. Once, I got up at 4 o'clock in the morning because of that, it took me 2 hours to get there and I worked for only 3 hours."

In our work through temporary work agencies, we have to be very flexible. We need to be available at all times to start work immediately. Sometimes we are attracted by the promise of a job but this job isn't really there. We make the experience to be in an insecure position because work is short term and you don't know for how long you will have a job. We are asked to do any job the temporary work agency offers us, as they say otherwise they won't hire us anymore.

At temporary work agencies, we have also had the experience of feeling like second-class workers:

Anne: I worked 9 months in a company for a temporary work office. I liked the job but I was not paid like the other workers who did the same work as me. They also had 6 more days of holiday than me. We have experienced being stuck in temporary work.

Inka: I graduated from university in pedagogy and philosophy. Now I'm 27 and I still got a temporary contract.

Sofia: I'm 27 and I have worked as a shoe seller, factory worker, call center worker, hostel receptionist, waitress, logistic manager and freelance pollster. I still haven't found a permanent job.

Michael: I'm 26, I had a job in the building sector for 5 years and since then I got more than 10 temporary work jobs. Now I'm unemployed.

Anne: I worked 9 months in a company with a temporary work contract. After 9 months I got a one-year fixed-term contract. They told me that I will get promotion, but I still have temporary contract.

On the basis of our experience, temporary work does not depend on our educational achievement. We have experienced working for a long time with temporary working contracts. We have experienced that our temporary work contracts persisted for years and haven't led to a permanent job.

We need to do several jobs at the same time

Inka: As my freelance contract didn't provide me work for a full week, I did several other jobs to fill up the holes. It was a difficult puzzle to piece together every week. I could not think of anything else but work.

We don't get a job related to our education.

Sofia: I graduated from university in sociology. For a long time I looked for a job in this profession, but I needed money, so I decided to do other jobs. Since then, I have worked as a shoe seller, in a call center, in a factory, as a hostel receptionist, ...

Inka: With my degree in pedagogy and philosophy, my job should actually be to do research at the university. Now I am working as a youth worker.

We are forced to work informally

Rachid: I started a job in the building sector. There was no contract. The boss said if I did my best, I would get a contract. After two months I still got no contract and the boss fired me. He didn't want to pay my salary. I had to wait 2 months for my salary!

In Ukraine, a lot of (young) people do illegal employment. Also in Belgium, we have experienced "black labour". When we have been forced to work informally, we have not always been paid. We didn't have an assurance or social protection.

We worked from day to day. We experienced seasonal work. We had crazy working schedules.

For young workers with foreign roots it is twice as hard because of the circumstances, especially for migrant workers who are undocumented.

We have freelance contracts:

Some of us have freelance contracts.

Sofia: I worked as a freelance researcher. I just had to go from house to house to fill in questionnaires. For this I only got paid 3 months later.

Inka: I got a freelance contract for 1 year to work on a pedagogic project for a memorial site. The coordinating team of volunteers did evaluation every 3 months. If my work was good for them, I got my salary. So in the end I earned 11,000 euros that year, i.e. 900 euros per month.

Having freelance contracts, we experience being paid very late, in several cases only after our work is finished. In the meantime, we have to live on our own private money, etc. We don't know whether we will get our salary until other people evaluate our product/ activities. With freelance contracts, they don't pay our work, but our output. With that system, employers shuffle off their risks and responsibilities onto the workers.

THE CONSEQUENCES WE FACE

We face serious consequences with these working methods. Some tend to forget that there is still a life outside work. We cannot afford normal and decent living conditions. We aren't able to make future plans. We cannot take big steps in life: create a family, buy a house or apartment, travel the world ...

At work we are unable to build up strong and stable relationships with our colleagues and we cannot improve our working skills, develop ourselves through our work.

On the one hand, our working situation has consequences for our life outside work

We get low wages. We are unable to pay normal living costs, to live life in dignity.

Anna: In Ukraine, the cost of a normal apartment is sometimes 2/3 of the monthly income.
Sofia: I am earning less than 100 euros per month in Ukraine. That's not even enough for food.

Bad health is a consequence from our working conditions.

Ahlam: My back hurts. My boss told me that I needed to take medicine in order to be able to work. I quit the job because I just couldn't stand it anymore.

Anna: I had to work 12 hour shifts in a café as a bar tender. The smoke and the long shifts made it impossible for me to enjoy my free time anymore.

Facing transport difficulties- ?

Our working conditions restrict our social life.

Sofia: If my friends ask me to go to the cinema, I cannot go, because I don't have the money.

Michael: I could not go on summer holiday to Spain with my friends.

Our social security and social protection is affected/reduced.

We have risks and responsibilities which used to be the risks and responsibilities of the employers.
We are unable to make future plans or to take big steps.

Keith: I've got an unsecure future, when I've got "one-day jobs"

We are unable to live on your own, to be independent

On the other hand, the working conditions have also consequences for our life inside the job:

We get less employment rights than other employees who are employed directly and have permanent work. Unhealthy working conditions occur.

Anna: 12hours/day in a smoke-filled café

Because of the short term contracts, we are unable to build strong relationships with colleagues.
We can hardly improve at work, get better skills.

Who suffers from the situation?

Employees are suffering from the situation, but employers as well. Generally speaking, because of economical reasons, precarious work can harm: It doesn't make sense for companies to lose temporary workers after they are trained and have learned how to do the job. It would make sense if the workers stayed in the company, but this is difficult if the workers have precarious working conditions.

Like Stephanie Wahl said, democracy is suffering because of precarious work. If the insecurity and poverty in a society is high, the citizens are less willing to participate in the political system. Precarious work also affects the wish to build up a family and have children. Everyone is affected by precarious work; also those who still have fixed contracts feel the danger.

Who benefits from the situation?

Stephanie Wahl brought forward the argument that shareholders and other actors of the financial market are the ones who profit most. Shareholders/the capital/the rich take advantage; they get richer while others get poorer and poorer. They benefit from lower wages, because they can reduce the price of the products, they want to export and get more winnings, because the salary is low. They also benefit from less employment rights, which they avoid by offering working conditions like "temporary work", "temporary work agencies", "freelance contracts" etc. They make profit by claiming flexibility.

CAUSES:

We analyzed the political, cultural and economical causes.

Economical causes: On the economical level, globalization and relocation mean that jobs are taken from one country to the other. The labor market is flexibilized and liberalized. Shareholders/the capital/the rich take advantage of it; they get richer while others get poorer and poorer. Lobbyists are very powerful and influential; they influence our thinking.

Political causes: Governments are making laws in order to fight unemployment which allow and cause work casualization. The policies that seem to support development are European policies because countries no longer act alone but they form the EU together. The situations in the countries are inter-dependent and they influence each other; e.g. the German system is brought to other countries (like the “mini-jobs”).

Cultural causes: Sometimes we have competition among workers instead of understanding: “We are in the same situation”. We don’t fight together.

We do not consider non-paid work as work, which is nevertheless very important for the society (like child-caring)

JUDGE:

Our Vision of good work:

PLANNING OF LIFE: In our vision of good work, we want to be able to plan our life. We want a job that is not temporary. We want to have job security. We don’t want to be available the whole time.

Protection: We want to be protected and to have health care. We work for employers, so they have to be responsible for us. In our vision, human health is more important than profit; human health is also necessary in order to make profit. We want to be protected and to feel secure about our future.

FAIR SALARY: We want a good salary. In our vision, we have to earn enough money with a job to take care of ourselves, to have protection against risks and to have some savings for times when we are less productive. We want the boss to pay the amount written in the contract and we want to work the number of hours stated in the contract.

THE INTERESTS OF THE WORKERS ARE TO BE RESPECTED: We want the interests of the employees to be as important as the interests of the employers, and we want employers and employees to respect each other. The abilities of the worker should be used and supported. Employers should profit from the company as well (salary, experience, individual fulfillment). We want to improve and become better all the time. We want a job where the boss knows that we have rights. We want to do useful work in our society and want to know that our job is needed. We want to have the opportunity to do advanced training. We want to have the opportunity to take holidays, to work overtime. We want to have compensation for work in the evening and at the weekend.

A JOB THAT ALLOWS INDEPENDENCE: We want to be independent and to have the possibility to decide about our future. We want to feel free and to have some creativity in our life/not to have only few choices. We want to earn enough money and live on our own and not to feel guilty that we are living with our parents and taking money from them.

A JOB THAT ALLOWS GOOD RELATIONSHIPS: We want to feel that we “belong” and to build strong relationships with colleagues. It is also a way to become better, like specialists. I want to have the possibility to impact on the employer’s decisions and feel power together with my colleagues. I want all my achievements at work to be appreciated objectively. I want to feel that I’m an important part of the company, not only a tool for the boss to make money.

A JOB THAT MAKES SENSE: I dream I have a job that I believe in, that is in line with my point of view and my principles.

When comparing our visions with our working conditions, we have identified a lot of conflicts!

ACT:

We have several levels to address. For that, we have to act also at the international level and we have to work together with partners and organizations. We could use modern techniques to organize also at the transnational level.

LONG-TERM OBJECTIVES:

We defined long-term objectives. One long-term objective is to achieve good working conditions and a good salary for every worker. We want more and faster access to permanent contracts. We also want to achieve the elimination of “black (undeclared) salary” in the long term. We want to change the system of temporary work.

SHORT-TERM OBJECTIVES:

On the society’s level, we want the number of unemployed to decrease. We want to strengthen the sanctions against employers who use “undeclared workers”. We want to have a few articles in the newspaper in Lviv.

As or in YCW, we want to create a network with other young people to build an alliance which enables us to change the laws and reduce precarious work. We as YCW members want to be more aware of our situation (about the actors, the systems, the processes). We want more European countries to join us in our process of action. We want to talk with some politicians in the city administration in Lviv. We want to have intense contact and exchange with at least one young worker per national movement. We want to be able to have politicians listen to us, understand us and join us – by working for better rules. We want to inform and raise awareness among other young people who are also affected by the situation of precarious work and who maybe do not dare to speak about it and make publicity.

MEANS AND STRATEGIES:

As means and strategies we want to inform some newspapers about our action and our situations. We want to do public speaking on the ideal society at a train station and present our realities and say what we do not like. We want to carry out simultaneous campaigns in all NMs at the same time, the same day, the same action, and have it published by local and global media. We want to confront politicians and inform young people about their rights. We want to bring information to the society. We need to work on different levels and communicate with other NMs to carry out an international action. We want to raise awareness about temporary work not being the only way to get a job. We want to work for a change in laws at institutional level and get information and reflect about the idea of a temporary work boycott. We want education for young workers and to raise public awareness. We want to make people discuss and we want to give public interviews. We want more actions, with more people as well as with smaller groups in more different places. We want to have exchange with other national movements.

EUROPASEMINAR



(DE) BERICHT 8 – 12

IMPRESSUM

Herausgeber: JOC Europe
Verantwortlich: Sarah Prenger
Hauptautoren: Stefaan Degryse, Katharina Tradt
Übersetzung: ins Deutsche: Kathrin Zimmermann
ins Französische: José Calatayud
ins Niederländische: Guido Creylman

Während des Europaseminars vom 27.11. bis 1.12. 2013 in Königswinter haben CAJ Aktive aus Walloon, Flandern, der Ukraine und Deutschland unsere eigenen Arbeitsbedingungen analysiert, Widersprüche in unseren Vorstellungen von guter Arbeit festgestellt und Aktionen geplant, um unsere prekären Arbeitssituationen zu ändern. In diesem Zusammenhang haben wir eine symbolische Aktion im Stadtzentrum von Bonn veranstaltet um gegen prekäre Arbeitssituationen zu demonstrieren. Im Folgenden findet sich eine Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse des Seminars:

SEHEN:

Während des Seminars sprachen wir über unsere Arbeitserfahrungen.

Einige von uns sind mit Arbeit durch Zeitarbeitsfirmen konfrontiert gewesen.

Keith (Flanders YCW): Die Zeitarbeitsfirma hat mich angerufen und gesagt: „Wir haben eine Stelle für dich, könntest du zum Büro kommen?“ Also bin ich dort hingegangen, aber als ich ankam, sagten sie, die Stelle sei schon vergeben. Sie sagten: „Wir wollten testen, ob du kommst.“

Ahlam (Flanders YCW): Ich habe eine Textnachricht von der Zeitarbeitsfirma bekommen. Darin stand: „Wir haben eine dringende Nachfrage für eine Stelle in deinem Beruf“. Ich habe sofort geantwortet, dass ich diese Stelle wirklich gerne annehmen würde. Danach erhielt ich eine E-Mail, in der stand: „Wir werden Ihnen innerhalb eines Monats antworten“. Scheinbar war es dringend! Einen Monat später bekam ich eine E-Mail, in der stand: „Wir suchen nicht mehr nach Arbeitern; wir haben eine interne Lösung gefunden.“ Ich war schockiert!

Michael (Flanders YCW): Die Zeitarbeitsfirma Q-Jobs hat mich angerufen und gesagt: „Wir haben eine Stelle für Sie zum Gasleitungen installieren. Du wirst eine dreimonatige Schulung bekommen und danach einen permanenten Vertrag“. Ich habe die Stelle angenommen, ich hatte keine Schulung und nach drei Monaten sagte der Chef: „Wir haben nicht genug Arbeit, wir brauchen dich nicht mehr“. Ich rief Q-jobs an, aber sie sagten: „Da können wir auch nichts machen, aber wir fragen die Firma und rufen Sie zurück“. Ich habe nie wieder von ihnen gehört.

Patrice (Walloon YCW): Wenn eine Zeitarbeitsfirma dich anruft und dir eine Stelle für ein paar Stunden am nächsten Tag vorschlägt, musst du sie annehmen, auch wenn deine Reisekosten fast so hoch wie dein Verdienst sind. Wenn du dich weigerst, die Stelle anzunehmen, schreiben sie deinen Namen auf eine Liste und rufen dich nie wieder an. Einmal bin ich deswegen morgens um vier aufgestanden, ich brauchte zwei Stunden um hinzufahren und arbeitete für nur drei Stunden.“

Bei unserer Arbeit durch Zeitarbeitsfirmen müssen wir sehr flexibel sein. Wir müssen zu jeder Zeit erreichbar sein um sofort anfangen zu können zu arbeiten. Manchmal werden wir durch ein Versprechen auf eine Stelle angelockt, aber diese Stelle gibt es in Wirklichkeit gar nicht. Wir machen die Erfahrung in einer unsicheren Position zu sein, weil die Arbeit nur kurzzeitig ist und du nicht weißt, wie lange du eine Stelle haben wirst. Von uns wird verlangt, dass wir jede Stelle annehmen, die uns die Zeitarbeitsfirma anbietet, weil sie sagen, dass sie uns sonst nicht mehr anstellen würden.

Mit Zeitarbeitsfirmen haben wir auch die Erfahrung gemacht, dass wir uns wie Zweite-Klasse-Arbeiter vorkamen.

Anne: Ich habe neun Monate in einem Unternehmen für ein Zeitarbeitsbüro gearbeitet. Ich mochte die Stelle, wurde aber nicht wie die anderen Arbeitnehmer bezahlt, die die gleiche Arbeit gemacht haben, wie ich. Sie hatten außerdem sechs Tage mehr Urlaub.

Wir haben die Erfahrung gemacht in Zeitarbeit festzustecken.

Inka: Ich habe einen Universitätsabschluss in Pädagogik und Philosophie. Jetzt bin ich 27 und habe immer noch einen Zeitarbeitsvertrag.

Sofia: Ich bin 27 und habe als Schuhverkäufer, Fabrikarbeiter, Telefonzentralenarbeiter, Hotelrezeptionistin, Bedienung, Logistikmanagerin und freiberufliche Meinungsforscherin gearbeitet. Eine permanente Stelle habe ich immer noch nicht gefunden.

Michael: Ich bin 26, ich hatte für fünf Jahre einen Job im Baugewerbe und seitdem hatte ich mehr als zehn Zeitarbeitsstellen. Jetzt bin ich arbeitslos.

Anne: I arbeitete neun Monate in einem Unternehmen mit einem Zeitarbeitsvertrag. Nach neun Monaten habe ich einen festen Vertrag für ein Jahr bekommen. Sie sagten mir, ich würde befördert werden, aber ich habe immer noch einen befristeten Arbeitsvertrag.

Unserer Erfahrung nach hängt Zeitarbeit nicht von unserem Bildungsniveau ab. Wir haben lange Zeit nur mit Zeitarbeitsverträgen gearbeitet. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass unsere befristeten Arbeitsverträge für ein Jahr bestanden und nicht zu einer permanenten Stelle geführt haben.

Wir müssen gleichzeitig an mehreren Stellen arbeiten.

Inka: Da ich durch meinen Vertrag für freie Mitarbeit nicht genug Arbeit für eine Woche hatte, habe ich mehrere andere Stellen angenommen, um die Lücken zu füllen. Es war ein schwieriges Puzzle, das ich jede Woche zusammensetzen musste. Ich konnte an nichts anderes als die Arbeit denken.

Wir bekommen keine Stelle, die mit unserer Ausbildung zu tun hat.

Sofia: Ich habe einen Universitätsabschluss in Soziologie. Ich habe lange nach einer Stelle in diesem Bereich gesucht, aber ich brauchte Geld, also habe ich mich entschieden, andere Stellen anzunehmen. Seit dem habe ich als Schuhverkäufer, in einem Callcenter, in einer Fabrik, als Hotelrezeptionistin, ...

Inka: Mit meinem Abschluss in Pädagogik und Philosophie sollte ich eigentlich eine Stelle an der Uni haben und forschen. Jetzt arbeite ich als Jugendarbeiter.

Wir werden gezwungen informell zu arbeiten.

Rachid: Ich nahm eine Stelle im Baugewerbe an. Es gab keinen Vertrag. Der Chef sagt, wenn ich mein Bestes gäbe, würde ich einen Vertrag bekommen. Nach zwei Monaten hatte ich immer noch keinen Vertrag und der Chef feuerte mich. Er wollte mein Gehalt nicht bezahlen. Ich musste zwei Monate auf mein Gehalt warten!

In der Ukraine arbeiten viele (junge) Leute illegal. Auch in Belgien haben wir Erfahrung mit „Schwarzarbeit“ gemacht. Wenn wir gezwungen wurden, informell zu arbeiten, sind wir nicht immer bezahlt worden. Wir hatten keine Versicherung oder sozialen Schutz. Wir arbeiteten von Tag zu Tag. Wir haben Saisonarbeit gemacht. Wir hatten verrückte Arbeitspläne. Für junge Arbeiter mit ausländischen Wurzeln ist es wegen der Umstände doppelt so hart, besonders für Gastarbeiter ohne Dokumente.

Wir haben Verträge für freie Mitarbeit:

Einige von uns haben Verträge für freie Mitarbeit.

Sofia: Ich arbeitete als freiberufliche Forscherin. Ich musste nur von Haus zu Haus gehen um Fragebögen auszufüllen. Dafür wurde ich erst drei Monate später bezahlt.

Inka: Ich bekam einen Vertrag für freie Mitarbeit für ein Jahr um an einem pädagogischen Projekt für eine Gedenkstätte zu arbeiten. Das Koordinationsteam aus Freiwilligen führte alle drei Monate eine Bewertung durch. Wenn meine Arbeit in ihren Augen gut war, bekam ich mein Gehalt. So habe ich im Ende 11.000 Euro im Jahr, das heißt 900 Euro im Monat, verdient.

Mit Verträgen für freie Mitarbeit haben wir die Erfahrung gemacht, sehr spät bezahlt zu werden, in mehreren Fällen erst, nachdem unsere Arbeit beendet war. In der Zwischenzeit müssen wir von unserem privaten Geld etc. leben. Wir wissen nicht, ob wir unser Gehalt bekommen, bis andere Leute unser Produkt/unsere Aktivitäten bewertet haben. Bei Verträgen für freie Mitarbeit bezahlen sie nicht unsere Arbeit, sondern unseren Output. Mit diesem System schieben Arbeitgeber ihre Risiken und ihre Verantwortung auf die Arbeitnehmer.

Die Konsequenzen, mit denen wir konfrontiert werden:

Diese Arbeitsmethoden stellen uns ernsthaften Konsequenzen gegenüber. Manche neigen dazu, zu vergessen, dass es noch ein Leben neben der Arbeit gibt. Normale, annehmbare Lebensbedingungen können wir uns nicht leisten. Wir können keine Pläne für die Zukunft machen. Wir können keine großen Schritte im Leben machen: eine Familie gründen, ein Haus oder eine Wohnung kaufen, die Welt bereisen... An der Arbeit können wir weder stabile und enge Beziehungen zu unseren Kollegen aufbauen, noch unsere Arbeitskenntnisse verbessern und uns selbst durch unsere Arbeit entwickeln. Einerseits hat unsere Arbeitssituation Konsequenzen für unser Leben außerhalb der Arbeit.

Wir bekommen niedrigen Lohn. Wir sind nicht in der Lage, einen normalen Lebensunterhalt zu zahlen, um in Würde zu leben.

Anna: In der Ukraine betragen die Kosten für ein normales Appartement manchmal zwei Drittel des monatlichen Einkommens.

Sofia: Ich verdiene in der Ukraine weniger als 100 Euro im Monat. Das ist nicht mal genug für Essen. Schlechte Gesundheit ist eine Konsequenz unserer Arbeitsbedingungen.

Ahlam: Mein Rücken schmerzt. Mein Chef sagte mir, dass ich Medizin nehmen müsse, um in der Lage zu sein, zu arbeiten. Ich kündigte den Job, weil ich es einfach nicht mehr aushielt.

Anna: Ich musste in einem Café Zwölf-Stunden-Schichten an der Bar arbeiten. Der Rauch und die langen Schichten machten es mir unmöglich, meine freie Zeit noch zu genießen.

Transportschwierigkeiten?

Unsere Arbeitsbedingungen schränken unser Sozialleben ein.

Sofia: Wenn meine Freunde mich fragen, ob ich ins Kino gehen möchte, kann ich nicht mitgehen, weil ich nicht das Geld dafür habe.

Michael: Ich konnte nicht mit meinen Freunden in den Sommerurlaub nach Spanien.

Unsere soziale Sicherheit und unser sozialer Schutz wird beeinflusst/reduziert.

Wir tragen Risiken und Verantwortungen, die einmal Risiken und Verantwortungen der Arbeitgeber waren.

Wir können keine Zukunftspläne oder große Schritte machen.

Keith: Ich habe eine unsichere Zukunft, wenn ich „Ein-Tages-Jobs“ habe.

Wir sind nicht in der Lage selbstständig zu leben, unabhängig zu sein.

Auf der anderen Seite haben die Arbeitsbedingungen auch Konsequenzen für unser Leben an der Arbeit.

Wir haben weniger Arbeitsrechte als andere Arbeitnehmer, die direkt angestellt werden und permanente Arbeit haben.

Ungesunde Arbeitsbedingungen kommen vor.

Anna: Zwölf Stunden am Tag in einem rauchigen Café.

Wegen der Kurzzeitverträge sind wir nicht in der Lage starke Beziehungen zu unseren Kollegen aufzubauen.

Wir können uns an der Arbeit kaum verbessern, unsere Fähigkeiten entwickeln.

Wer leidet unter der Situation?

Arbeitnehmer leiden unter der Situation, Arbeitgeber aber auch. Generell können prekäre Arbeitssituationen aus ökonomischen Gründen schaden: Für Unternehmen ist es nicht sinnvoll Zeitarbeiter zu verlieren, nachdem sie geschult sind und wissen, wie man die Arbeit ausführt. Es wäre sinnvoll, wenn die Arbeitnehmer im Unternehmen blieben, aber das ist schwierig, wenn die Arbeitnehmer unter prekären Arbeitssituationen leiden.

Wie Stephanie Wahl sagte, leidet die Demokratie unter prekären Arbeitssituationen. Wenn Unsicherheit und Armut in einer Gesellschaft hoch sind, sind Bürger weniger gewillt am politischen System zu partizipieren. Prekäre Arbeitssituationen beeinflussen auch den Wunsch, eine Familie zu gründen und Kinder zu haben. Jeder ist von prekären Arbeitssituationen betroffen; auch diejenigen, die noch feste Verträge haben, spüren die Gefahr.

Wer zieht Nutzen aus dieser Situation?

Stephanie Wahl hat das Argument vorgebracht, dass Aktionäre und andere Akteure des Finanzmarktes diejenigen sind, die am meisten profitieren. Aktionäre/das Kapital/die Reichen haben Vorteile; sie werden reicher, während andere ärmer und ärmer werden. Sie ziehen Nutzen aus niedrigen Löhnen, weil sie so den Preis ihrer Produkte, die sie exportieren wollen, senken können und mehr Gewinne machen. Außerdem ziehen sie Nutzen aus weniger Arbeitnehmerrechten, die sie vermeiden, indem sie die Arbeitsbedingungen wie „Zeitarbeit“, „Zeitarbeitsagenturen“, „Verträge für freie Mitarbeit“ etc. anbieten. Sie machen Profit, indem sie vorgeben flexibel zu sein.

URSACHEN:

Wir haben die politischen, kulturellen und ökonomischen Ursachen analysiert.

Ökonomische Ursachen: Auf ökonomischer Ebene bedeuten Globalisierung und Standortwechsel, dass Stellen von einem Land zum nächsten gebracht werden. Der Arbeitsmarkt wird flexibilisiert und liberalisiert. Aktionäre/das Kapital/die Reichen haben dadurch Vorteile; sie werden reicher, während andere ärmer und ärmer werden. Lobbyisten sind sehr mächtig und einflussreich; sie beeinflussen unser Denken.

POLITISCHE URSACHEN:

Regierungen machen Gesetze um Arbeitslosigkeit zu bekämpfen, die die Verschlechterung von Arbeitsbedingungen zulassen und verursachen. Die Politik, die Entwicklung zu unterstützen scheint, ist europäische Politik, da Länder nicht mehr alleine agieren, sondern gemeinsam die Europäische Union bilden. Die Situationen der jeweiligen Länder sind voneinander abhängig und beeinflussen sich gegenseitig; zum Beispiel wird das deutsche System in anderen Ländern eingeführt (bspw. „Mini-Jobs“).

KULTURELLE URSACHEN:

Manchmal herrscht unter Arbeitnehmern Wettbewerb anstatt Verständnis: „Wir sind in der gleichen Situation“. Wir kämpfen nicht zusammen.

Wir betrachten unbezahlte Arbeit, die sehr wichtig für unsere Gesellschaft ist, nicht als Arbeit (wie bspw. Kinder groß zu ziehen.)

URTEILEN:

Unsere Vorstellung von guter Arbeit

LEBENSPLANUNG: In unserer Vorstellung von guter Arbeit wollen wir in der Lage sein, unser Leben zu planen. Wir wollen eine Stelle, die nicht befristet ist. Wir wollen Arbeitssicherheit. Wir wollen nicht permanent erreichbar sein.

SCHUTZ: Wir wollen abgesichert sein und Gesundheitsfürsorge haben. Wir arbeiten für Arbeitgeber, also müssen sie für uns verantwortlich sein. In unserer Vorstellung ist die menschliche Gesundheit wichtiger als Profit; Gesundheit ist auch notwendig um Profit zu machen. Wir wollen abgesichert sein und uns in Bezug auf unsere Zukunft sicher fühlen.

GERECHTER LOHN: Wir wollen einen guten Lohn. In unserer Vorstellung sollten wir mit unserer Arbeit genug Geld verdienen, um uns selbst zu versorgen, gegen Risiken abgesichert zu sein, und Ersparnis für Zeiten, in denen wir weniger produktiv sind, über haben. Wir wollen, dass der Chef den Betrag zahlt und wir die Anzahl an Stunden arbeiten, die im Vertrag festgelegt sind.

DIE INTERESSEN DER ARBEITNEHMER MÜSSEN RESPEKTIERT WERDEN: Wir wollen, dass die Interessen der Arbeitnehmer genauso wichtig sind, wie die Interessen der Arbeitgeber, und wir wollen, dass sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber gegenseitig respektieren. Die Fähigkeiten der Arbeitnehmer sollten genutzt und unterstützt werden. Arbeitgeber sollten auch von dem Unternehmen profitieren (Lohn, Erfahrung, individuelle Erfüllung). Wir wollen uns permanent verbessern. Wir wollen eine Stelle, bei der der Chef weiß, dass wir Rechte haben. Wir wollen nützliche Arbeit in unserer Gesellschaft tun und wollen wissen, dass unsere Arbeit gebraucht wird. Wir wollen die Möglichkeit haben, Fortbildungen zu machen. Wir wollen die Möglichkeit haben, Urlaub zu nehmen und Überstunden zu arbeiten. Wir wollen Kompensation für Arbeit am Abend und am Wochenende.

EINE STELLE, DIE UNABHÄNGIGKEIT ERMÖGLICHT: Wir wollen unabhängig sein und die Möglichkeit haben, über unsere Zukunft zu entscheiden. Wir wollen uns frei fühlen und kreativ sein können/nicht nur wenige Wahlmöglichkeiten haben. Wir wollen genug Geld verdienen um selbstständig leben und uns nicht schuldig fühlen, dass wir bei unseren Eltern leben und Geld von ihnen nehmen.

EINE STELLE, DIE GUTE BEZIEHUNGEN ZULÄSST: Wir wollen das Gefühl haben, „dazu zu gehören“ und enge Beziehungen zu unseren Kollegen aufbauen. So können wir auch besser werden, wie Spezialisten. Ich will die Möglichkeit haben, auf die Entscheidungen des Arbeitgebers Einfluss zu nehmen und mich gemeinsam mit meinen Kollegen stark fühlen. Ich will, dass alles, was ich an der Arbeit erreicht habe, objektiv wertgeschätzt wird. Ich will das Gefühl haben, dass ich ein wichtiger Teil des Unternehmens bin und nicht nur ein Instrument, mit dem der Chef Geld macht.

EINE STELLE, DIE SINNVOLL IST: Ich träume davon, dass ich einer Arbeit nachgehen kann, an die ich glaube, die in einer Linie mit meinen Ansichten und Prinzipien steht. Vergleichen wir unsere Vorstellungen mit unseren Arbeitsbedingungen, lassen sich viele Konflikte feststellen!

HANDELN:

Es gibt mehrere Ebenen, an die wir uns richten müssen. Daher müssen wir auch auf internationaler Ebene und gemeinsam mit Partnern und Organisationen arbeiten. Wir könnten moderne Techniken nutzen um uns auch auf transnationaler Ebene zu organisieren.

LANGFRISTIGE ZIELE:

Wir haben langfristige Ziele definiert: Ein langfristiges Ziel ist, gute Arbeitsbedingungen und einen guten Lohn für jeden Arbeitnehmer zu bekommen. Wir wollen mehr und schnelleren Zugang zu permanenten Verträgen. Wir wollen auch, dass langfristig „Schwarzarbeit“ eliminiert wird. Wir wollen das Zeitarbeitssystem verändern.

KURZFRISTIGE ZIELE:

Auf gesellschaftlicher Ebene wollen wir, dass die Anzahl der Arbeitslosen sinkt. Wir wollen Sanktionen gegen Arbeitgeber verstärken, die nicht deklarierte Arbeit nutzen. Wir wollen einige Artikel in der Zeitung in Lviv publizieren.

Als oder in der CAJ wollen wir ein Netzwerk mit anderen jungen Leuten bilden und eine Allianz gründen, die es uns ermöglicht, Gesetze zu ändern und prekäre Arbeitssituationen zu reduzieren. Wir als CAJ-Mitglieder wollen achtsamer in Bezug auf unsere eigene Situation sein (Akteure, Systeme, Prozesse). Wir wollen, dass sich mehr europäische Länder unserem Handlungsprozess anschließen. Wir wollen mit einigen Politikern der Stadtverwaltung in Lviv sprechen. Wir wollen intensiven Kontakt mit mindestens einem jungen Arbeitnehmer pro Nationalbewegung. Wir wollen, dass uns Politiker zuhören, verstehen und sich uns anschließen- bei der Arbeit für bessere Regeln. Wir wollen informieren und unter jungen Leuten, die auch von prekären Arbeitssituationen betroffen sind, sich aber vielleicht nicht trauen, darüber zu sprechen und damit an die Öffentlichkeit zu gehen, Aufmerksamkeit erwecken.

MITTEL UND STRATEGIEN:

Als Mittel und Strategien wollen wir einige Zeitungen über unsere Aktion und Situation informieren. Wir wollen in der Öffentlichkeit an einem Bahnhof über eine ideale Gesellschaft sprechen, unsere Realität präsentieren und kund tun, was wir nicht mögen.

Wir wollten simultan Kampagnen in allen NMs ausführen, am gleichen Tag, die gleiche Aktion, und wollen, dass dies von lokalen und globalen Medien publiziert wird. Wir wollen Politiker konfrontieren und junge Leute über ihre Rechte informieren. Wir wollen unsere Informationen in die Gesellschaft tragen.

Wir müssen auf verschiedenen Ebenen arbeiten und mit anderen NMs kommunizieren, um internationale Aktionen durchzuführen. Wir wollen darauf aufmerksam machen, dass Zeitarbeit nicht die einzige Möglichkeit ist, eine Stelle zu bekommen. Wir wollen für Gesetzesänderungen auf institutioneller Ebene eintreten sowie Informationen zu der Idee eines Zeitarbeitsboykotts bekommen und darüber reflektieren.

Wir wollen Bildung für junge Arbeitnehmer und öffentliche Aufmerksamkeit erwecken. Wir wollen Leute zum diskutieren bringen und öffentliche Interviews geben. Wir wollen mehr Aktionen mit mehr Leuten und mit kleineren Gruppen an mehr verschiedenen Orten. Wir wollen einen Austausch mit anderen nationalen Bewegungen.

EUROPEES SEMINARIE



(NL) VERSLAG I4 – I8

AFDRUK

Uitgegeven door: JOC Europe

Verantwoordelijk: Sarah Prenger

Belangrijkste auteurs: Stefaan Degryse, Katharina Tradt

Vertaling:
in het Duits: Kathrin Zimmermann
in het Frans: José Calatayud
in het Nederlands: Guido Creylman

Op het Europees seminarie van 27/11 tot 01/12/2013 in Königswinter (Duitsland), analyseerden jongeren kajotters uit Wallonië, Vlaanderen, Brussel, Oekraïne en Duitsland hun eigen werkomstandigheden, ontdekten ze tegenstrijdigheden in hun visie op wat goede tewerkstelling is en planden acties om hun preciaire werksituaties te veranderen. In deze context hielden ze een symbolische actie in het centrum van Bonn en demonstreerden ze tegen precair werk. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste resultaten van het seminarie:

ZIEN:

Tijdens het seminarie spraken we over onze werkervaringen. Sommigen van ons zijn geconfronteerd met werk via uitzendkantoren.

Keith (KAJ Vlaanderen): Het uitzendkantoor belde me op en zei: “We hebben een job voor jou. Kan je naar ons kantoor komen?” Dus ging ik, maar toen ik er aankwam, zeiden ze dat de baan al was ingenomen. Ze zeiden: “We wilden testen of je zou komen.”

Ahlam (KAJ Vlaanderen): ik ontving een SMS-bericht van het uitzendkantoor. Het zei: “We hebben een dringende oproep voor een job in je vak”. Ik antwoordde onmiddellijk dat ik dit werk echt zou willen doen. Daarna kreeg ik een email: “Wij zullen u antwoorden binnen een maand”. Blijkbaar was het dringend! Een maand later kreeg ik opnieuw een e-mail: “We stopten met het zoeken naar werknemers; we hebben een interne oplossing gevonden. “Ik was echt geschokt!

Michael (KAJ Vlaanderen): Het uitzendkantoor Q-Jobs belde me en zei: “we hebben een job voor u om gasleidingen te installeren. Je zal een opleiding van 3 maanden krijgen en daarna zal je een vast contract krijgen “. Ik begon deze baan, ik kreeg geen opleiding en na 3 maanden, zei de baas:”. We hebben niet genoeg werk, wij hebben je niet meer nodig “ Ik belde het uitzendkantoor Q-Jobs maar ze zeiden: “We kunnen er niets aan doen, maar we zullen het bedrijf contacteren en bellen je daarna terug. “Ik heb nooit meer iets van hen gehoord.

Patrice (KAJ Wallonië): Als een uitzendkantoor je belt en zij bieden je een baan voor een paar uur de volgende dag, moet je het accepteren, hoewel je reiskosten bijna net zo hoog zijn als uw inkomsten. Als je de baan weigert, zullen zij jouw naam op een lijst zetten en zal je nooit meer op gebeld worden. ... Ooit stond ik om 4 uur in de ochtend op, want het kostte me 2 uur om tijdig op die job te geraken en ik werkte er slechts een drietal uur. “

In ons werk via uitzendkantoren, moeten we zeer flexibel zijn. We moeten ten allen tijde onmiddellijk beschikbaar zijn. Soms worden we aangetrokken met de belofte op een baan, maar het is niet echt een baan. Wij zitten in een onzekere positie, want het is werk van korte duur en je weet niet voor hoe lang je een baan zal hebben. We worden gevraagd om het even welke, door het uitzendkantoor aangeboden, job te doen omdat ze ons anders niet meer zouden contacteren.

Bij uitzendkantoren voelen wij ons ook als tweederangs werknemers.

Anne: Ik werkte 9 maanden voor een uitzendkantoor in een bedrijf. Ik hield van de baan, maar ik werd niet betaald zoals de andere werknemers die hetzelfde werk deden als ik. Zij hadden ook 6 dagen vakantie meer dan ik.

We hebben ervaren wat het is om vast te zitten in tijdelijk werk.

Inka: Ik ben afgestudeerd aan de universiteit in pedagogie en filosofie. Nu ben ik 27 en ik heb nog steeds een tijdelijk contract.

Sofia: Ik ben 27 en ik heb gewerkt als schoenenverkoopster, fabrieksarbeidster, werkneemster in een call center, hotelreceptioniste, serveerster, logistiek manager en freelance enquêteur. Ik heb nog steeds geen vaste baan gevonden.

Michael: Ik ben 26, ik had gedurende 5 jaar een baan in de bouwsector en sindsdien had ik meer dan 10 tijdelijke banen. Nu ben ik werkloos.

Anne: Ik werkte 9 maanden in een bedrijf met een tijdelijk arbeidscontract. Na 9 maanden kreeg ik een eenjarig contract van bepaalde duur. Ze vertelden me dat ik promotie ging krijgen, maar ik heb nog

steeds een tijdelijk contract.

Op basis van onze ervaring, is tijdelijk werk niet afhankelijk van onze opleiding. We hebben de ervaring om gedurende een lange tijd te werken met tijdelijke arbeidscontracten. We hebben ervaren dat onze tijdelijke arbeidscontracten jarenlang kunnen duren zonder dat dit leidt tot een vaste baan.

We moeten een aantal jobs tegelijkertijd doen

Inka: Vermits mijn freelance contract me geen werk bood voor een volledige week, deed ik een aantal andere banen om de gaten in mijn agenda te vullen. Het was elke week een moeilijke puzzel om samen te stellen. Ik kon aan niets anders denken dan aan werk.

We hebben geen enkele baan gekregen met betrekking tot onze opleiding.

Sofia: Ik ben afgestudeerd aan de universiteit in de sociologie. Voor een lange tijd keek ik uit naar een baan in dit vak, maar ik heb geld nodig, dus heb ik besloten om ander werk te doen. Sindsdien heb ik gewerkt als schoenenverkoopster, in een call center, in een fabriek, als hotelreceptioniste, ...

Inka: Met mijn diploma in pedagogie en filosofie, zou mijn baan eigenlijk in onderzoeksector aan de universiteit moeten zijn. Nu werk ik als jeugdwerker.

We worden gedwongen om op informele wijze te werken

Rachid: ik ben begonnen met een baan in de bouwsector zonder contract. De baas zei dat als ik mijn best deed, ik een contract zou krijgen. Na twee maanden had ik nog steeds geen contract en heeft de baas me ontslagen. Hij wilde mijn salaris niet betalen. Ik moest 2 maanden wachten op mijn salaris!

In Oekraïne, doen veel (jonge) mensen illegale tewerkstelling. Ook in België, hebben we “zwart werk” ervaren. Toen we gedwongen werden om informeel te werken, werden we niet altijd betaald. We hadden geen zekerheid of sociale bescherming. We werkten van dag tot dag. We deden seizoenarbeid. We hadden hele rare werkroosters. Voor werkende jongeren met buitenlandse roots is het twee keer zo hard als gevolg van de omstandigheden, in het bijzonder voor migrerende werknemers die geen papieren hebben.

WE HEBBEN FREELANCE CONTRACTEN:

Sommigen van ons hebben freelance contracten.

Sofia: Ik werkte als freelance onderzoeker. Ik moest gewoon van huis tot huis gaan om aanvraagformulieren in te vullen. Hiervoor werd ik pas 3 maanden later betaald.

Inka: Ik kreeg een freelance contract voor 1 jaar om te werken aan een pedagogisch project voor een gedenkplaats. Het coördinerend team van vrijwilligers evalueerde om de 3 maanden. Als mijn werk goed werd geëvalueerd, kreeg ik mijn salaris. Uiteindelijk verdiende ik dat jaar 11.000 €, alles samen een 900 € per maand.

Met freelance contracten, zagen we dat we zeer laat betaald werden, in een aantal gevallen pas nadat ons werk voltooid was. Tussentijds moesten we van ons eigen geld rondkomen, enz. We wisten niet of we ons salaris zouden krijgen tot andere mensen ons product / activiteiten beoordeelden. Met freelance contracten, betalen ze niet ons werk maar het resultaat. Met dat systeem, schuiven werkgevers de risico's en verantwoordelijkheden af op de werknemers.

De gevolgen waar we voor staan

Met deze werkwijze worden we geconfronteerd met ernstige gevolgen. Sommigen hebben de neiging om te vergeten dat er nog een leven is buiten het werk. We kunnen ons geen normale en fatsoenlijke levensomstandigheden veroorloven. We zijn niet in staat om plannen voor de toekomst te maken. We kunnen geen grote stappen zetten in ons leven: een familie stichten, een huis of een appartement kopen, reizen ... Op het werk zijn we niet in staat om sterke en stabiele relaties met onze collega's op te bouwen, kunnen we van onze arbeidsvaardigheden niet verbeteren en onszelf niet verder ontplooien

door middel van ons werk.

Onze werksituatie heeft gevolgen voor ons leven naast het werk

We krijgen lage lonen. We zijn niet in staat om de normale kosten van levensonderhoud om waardig te leven te betalen.

Anna: In Oekraïne zijn de kosten van een normaal appartement soms 2/3 van het maandelijkse inkomen.

Sofia: Ik verdien in Oekraïne minder dan 100 euro per maand. Dat is niet eens genoeg om te eten.

Slechte gezondheid ten gevolge van onze werkomstandigheden.

Ahlam: Mijn rug doet pijn. Mijn baas vertelde me dat ik medicijnen moest nemen om te kunnen werken. Ik ben gestopt met de baan, want ik kon er gewoon niet meer tegen.

Anna: Ik moest als barman diensten van 12 uur werken in een café. De rook en de lange diensten maakten het onmogelijk voor mij om te genieten van mijn vrije tijd.

Geconfronteerd met vervoersproblemen.

Onze arbeidsvoorwaarden beperken ons sociale leven.

Sofia: Als mijn vrienden me vragen naar de bioscoop te gaan, kan ik niet gaan, want ik heb het geld niet.

Michael: Ik kon niet op zomervakantie gaan naar Spanje met mijn vrienden.

Onze sociale zekerheid en sociale bescherming wordt aangetast/verminderd.

We dragen risico's en verantwoordelijkheden die normaal gezien van werkgevers moeten zijn.

We zijn niet in staat om plannen voor de toekomst te maken of om grote stappen te nemen.

Keith: Ik krijg een onzekere toekomst, als ik telkens maar werk voor één dag heb".

We zijn niet in staat om zelfstandig te leven of om onafhankelijk te zijn

Anderzijds hebben de arbeidsomstandigheden ook gevolgen voor ons beroepsleven:

We hebben minder rechten dan andere werknemers die rechtstreeks in dienst zijn en vast werk hebben, Ongezonde werkomstandigheden komen voor.

Anna: 12 uur/dag in een met rook gevuld café

Vanwege de korte termijn contracten, zijn we niet in staat om sterke relaties met collega's op te bouwen.

We kunnen nauwelijks verbeteren op het werk of betere vaardigheden ontwikkelen.

WIE LIJDT ONDER DE SITUATIE?

Zowel werknemers als werkgevers lijden onder deze situatie. Over het algemeen, als gevolg van economische redenen, kan precair werk schaden: Het heeft geen zin voor bedrijven om uitzendkrachten te verliezen nadat ze zijn opgeleid en geleerd hebben hoe ze de klus moeten klaren. Het zou zinvol zijn als de werknemers in het bedrijf blijven, maar dit is moeilijk als de werknemers onzekere arbeidsomstandigheden hebben.

Net als Stephanie Wahl zei, de democratie lijdt ten gevolge van onzeker werk. Als de onzekerheid en de armoede in een samenleving hoog is, zijn de burgers minder bereid om deel te nemen aan het politieke systeem. Precaire arbeid heeft ook invloed op de wens om een gezin te stichten en kinderen te krijgen. Iedereen wordt beïnvloed door tijdelijke arbeid; ook degenen die nog steeds vaste contracten

hebben voelen de bedreiging.

WIE PROFITEERT VAN DE SITUATIE?

Stephanie Wahl bracht het argument naar voren dat de aandeelhouders en andere actoren van de financiële markt degenen zijn die het meest profiteren. Aandeelhouders/het kapitaal/de rijken profiteren; zij worden rijker terwijl anderen armer en armer worden. Ze profiteren van de lagere lonen, omdat ze de prijs van de producten kunnen verminderen. Ze zullen meer exporteren en meer winst maken omdat de loonkosten laag zijn. Ze maken ook gebruik van slechtere arbeidsrechten door het aanbieden van arbeidsvoorwaarden als “tijdelijk werk”, “uitzendkantoren”, “freelance contracten” enz. Ze maken winst door zich te beroepen op flexibiliteit.

OORZAKEN:

We analyseerden de politieke, culturele en economische oorzaken.

ECONOMISCHE OORZAKEN: Op het economisch niveau betekenen globalisering en verhuizing dat banen van het ene naar het andere land worden verplaatst. De arbeidsmarkt wordt geflexibiliseerd en geliberaliseerd. Aandeelhouders/het kapitaal/de rijken halen er voordeel uit; ze worden rijker terwijl anderen armer en armer worden. Lobbyisten zijn zeer krachtig en invloedrijk en beïnvloeden ons denken.

POLITIEKE OORZAKEN: Overheden maken wetten om de werkloosheid te bestrijden maar de wetten veroorzaken nog meer werkonzekerheid. De beleidslijnen die de ontwikkeling wensen te ondersteunen zijn Europese regels omdat landen niet langer alleen handelen maar ze samen de EU vormen. De situaties in de landen zijn verbonden met elkaar en beïnvloeden elkaar; bijv. het Duitse systeem wordt naar andere landen gebracht (zoals de “mini-jobs”).

CULTURELE OORZAKEN: Soms hebben we tussen werknemers onderlinge concurrentie in plaats van wederzijds begrip: “We zitten in dezelfde situatie”. Wij vechten niet samen.

We beschouwen niet-betaald werk niet als werk, terwijl het toch erg belangrijk is voor de samenleving (zoals kinderverzorging)

OORDELEN:

ONZE VISIE OP GOEDE TEWERKSTELLING:

Loopbaanplanning: In onze visie op goede tewerkstelling, willen we in staat zijn om ons leven te plannen. We willen een baan die niet tijdelijk is. We willen werkzekerheid hebben. We willen niet de hele tijd beschikbaar te zijn.

BESCHERMING: We willen beschermd zijn en gezondheidszorg hebben. Wij werken voor werkgevers, dus ze moeten verantwoordelijk zijn voor ons. In onze visie is de menselijke gezondheid belangrijker dan winst; gezondheid van de mens is ook nodig om winst te maken. We willen beschermd worden en ons veilig voelen over onze toekomst.

EERLIJK LOON: We willen een goed salaris. In onze visie moeten we met een baan voldoende verdienen om voor onszelf te kunnen zorgen, om bescherming te bieden tegen de risico's en om wat spaargeld hebben voor momenten waarop we minder productief zijn. We willen dat de baas ons uitbetaalt zoals overeengekomen in het contract en we willen het aantal uren werken die in de arbeidsovereenkomst vermeld staan.

DE BELANGEN VAN DE WERKNEMERS MOETEN IN ACHT WORDEN GENOMEN: We willen dat de belangen van de werknemers net zo belangrijk zijn als de belangen van de werkgevers, en we willen dat werkgevers en werknemers elkaar respecteren. De capaciteiten van de werknemer zouden moeten gebruikt en ondersteund worden. Werkgevers moeten evenzeer kunnen profiteren van het bedrijf (salaris, ervaring, individuele ontplooiing). We willen beter worden en de hele tijd sterker worden. Wij willen een baan waar de baas weet dat we rechten hebben. We willen nuttig werk doen in onze samenleving en willen weten dat onze taak nodig is. We willen de mogelijkheid hebben op een geavanceerde opleiding. We willen de mogelijkheid hebben om vakantie op te nemen, te overwerken. We willen een vergoeding hebben voor avond- en weekend-werk.

EEN BAAN DIE ZELFSTANDIGHEID TOELAAT: We willen onafhankelijkheid en de mogelijkheid hebben om te beslissen over onze toekomst. We willen het gevoel van vrijheid en creativiteit in ons leven / niet tot slechts enkele beperkte keuzes. We willen genoeg geld verdienen en leven op onze eigen benen om ons niet schuldig te voelen dat we leven op kap van onze ouders en het gevoel te hebben dat we geld van hen ontnemen.

EEN BAAN DIE GOEDE RELATIES MOGELIJK MAAKT: We willen het gevoel hebben dat we “erbij horen” en we willen sterke relaties met collega’s opbouwen. Het is ook een manier om, zoals specialisten, beter te worden. We willen de mogelijkheid hebben om invloed te hebben op de besluiten van de werkgever en het gevoel samen met collega’s invloed te kunnen uitoefenen. Ik wil dat al mijn prestaties op het werk objectief worden gewaardeerd. Ik wil voelen dat ik een belangrijk deel ben van het bedrijf, niet alleen een hulpmiddel voor de baas om geld te verdienen.

EEN ZINVOLLE BAAN: ik droom dat ik een baan heb waar ik in geloof, een baan die in lijn ligt van mijn standpunt en mijn principes.

Bij het vergelijken van onze visies met onze arbeidsvoorwaarden, hebben we veel tegenstrijdigheden ontdekt!

HANDELEN:

We moeten verschillende niveaus aanpakken. Daarvoor moeten we ook optreden op internationaal niveau en moeten we samenwerken met partners en organisaties. We zouden de moderne technieken kunnen gebruiken om ons ook te organiseren op transnationaal niveau.

LANGE TERMIJN DOELSTELLINGEN:

We definiëren doelstellingen op lange termijn. Eén lange termijn doelstelling is goede arbeidsomstandigheden en een goed salaris voor elke werknemer bereiken. We willen meer en snellere toegang tot vaste contracten. We willen ook de afschaffing van het “zwart (niet-aangegeven) werk” op de lange termijn bereiken. We willen het systeem van tijdelijk werk veranderen.

KORTE TERMIJN DOELSTELLINGEN:

Op niveau van de samenleving, willen we het aantal werklozen verlagen. We willen de sancties tegen werkgevers die gebruik maken van “zwartwerkers” versterken. We willen een paar artikelen in de krant in Lviv publiceren.

Als KAJ, willen we een netwerk met andere jongeren creëren om een alliantie tot stand te brengen die ons in staat stelt om wetten te veranderen en preciaire arbeid te verminderen. Als KAJ-leden willen wij bewuster zijn van onze situatie (over de uitvoerders, de systemen, de processen). We willen dat meer Europese landen aansluiten bij ons proces van handelen. We willen met een aantal politici in het stadsbestuur in Lviv praten. We willen intens contact en uitwisseling hebben met ten minste één jonge werknemer per nationale beweging. We willen - door te werken aan een betere regelgeving- de mogelijkheid hebben dat politici naar ons luisteren, ons begrijpen en bij ons aansluiten. We willen informeren en andere jongeren, die ook worden beïnvloed door de situatie van precair werk en die er misschien niet over durven spreken, bewust maken en het probleem meer bekendheid geven.

MIDDELEN EN STRATEGIEËN:

Als middel en strategie willen we een aantal kranten informeren over onze werking en onze situaties. We willen op een treinstation in het openbaar spreken over de ideale samenleving, onze realiteit presenteren en zeggen wat we niet willen. We willen op hetzelfde moment, op dezelfde dag gelijktijdige campagnes in alle Nationale bewegingen opzetten, en dat deze actie wordt bekendgemaakt en gepubliceerd door lokale en wereldwijde media. We willen politici confronteren én jongeren informeren over hun rechten. We willen de samenleving informeren. We moeten werken op verschillende niveaus en communiceren met andere Nationale Bewegingen om een internationale actie uit te voeren. We willen het bewustzijn verhogen dat uitzendarbeid niet de enige manier is om een baan te krijgen. We willen op het niveau van de instellingen een verandering van de wetten, we willen informatie krijgen en nadenken over het idee van ‘tijdelijk-werk-boycot’. We willen onderwijs voor jonge werknemers en het publieke bewustzijn verhogen. We willen dat mensen discussiëren en we willen publieke interviews geven. We willen meer acties, met meer mensen en ook met kleinere groepen op meerdere, verschillende plaatsen. We willen uitwisselingen met andere nationale bewegingen.

SÉMINAIRE EUROPÉEN



(FR) RAPPORT 20 – 24

EMPREINTE

Éditeur: JOC Europe
Responsable: Sarah Prenger
Les auteur(e)s centrales: Stefaan Degryse, Katharina Tradt
Traduction: en Allemand: Kathrin Zimmermann
en Français: José Calatayud
en Flamand: Guido Creylman

Lors du séminaire européen de Königswinter organisé du 27.11 au 1.12.2013, des militants jocistes venant de Wallonie, de Flandre, d'Ukraine et d'Allemagne ont analysé les conditions de travail des jeunes, découvert les contradictions dans leurs visions du bon travail, et planifié des actions pour mettre fin à cette précarité. Dans ce contexte, nous avons organisé une action symbolique dans le centre de Bonn pour nous opposer au travail précaire. Voici un résumé des résultats principaux de ce séminaire:

VOIR:

Le séminaire nous a permis de parler de nos expériences de travail.

Certains d'entre nous ont été contraints de travailler via des agences d'intérim.

Keith (JOC de Flandre): l'agence de travail temporaire m'a appelé et m'a dit: "Nous avons un travail pour vous, pouvez-vous venir à l'agence?" J'ai donc été à l'agence et là, quand je suis arrivé, on m'a dit que l'emploi était déjà pris, qu'ils voulaient me tester et savoir si je viendrais !

Ahlam (JOC Flandre): J'ai reçu un sms de l'agence intérim: "Nous avons une demande urgente pour un emploi dans votre domaine". J'ai immédiatement répondu que j'aimerais vraiment obtenir cet emploi. Peu après, j'ai reçu un courriel me disant qu'ils me répondraient dans un délai d'un mois! Demande urgente, disaient-ils ! Un mois après j'ai reçu un nouveau courriel dans lequel ils m'ont dit qu'ils ont cessé de chercher quelqu'un car ils avaient trouvé une solution interne. J'étais choqué !

Michael (JOC Flandre): L'agence intérimaire Q-Jobs m'a appelé pour me dire qu'elle avait un travail pour moi. Il s'agissait d'installer des conduites de gaz. L'agence m'a assuré que je recevrais une formation de trois mois et ensuite j'aurais un contrat à durée indéterminée. J'ai commencé le boulot et pas de formation en vue. Après trois mois le patron m'a dit qu'il n'avait plus besoin de moi. J'ai appelé l'agence qui m'a dit qu'elle ne pouvait rien faire contre cela et qu'elle me rappellerait, ce qu'elle n'a jamais fait !

Patrice (JOC Wallonie): Si une agence intérim t'appelle et te propose un boulot de quelques heures le lendemain, tu dois accepter, même si les frais de déplacement peuvent être aussi chers que ce que tu vas gagner. Si tu refuses le boulot, ton nom sera inscrit sur une liste noire et ils ne feront plus jamais appel à toi. Un jour, j'ai dû me lever à 4h du matin, me déplacer pendant deux heures pour arriver au lieu de travail pour ensuite ne travailler que... trois heures.

Nous sommes obligés d'être très flexibles quand on travaille via les agences d'intérim. Nous devons être disponibles tout le temps et commencer à travailler immédiatement si on nous le demande. Parfois nous sommes attirés par la promesse d'un emploi stable, mais cet emploi-là il ne vient jamais. On vit dans l'insécurité du fait de devoir travailler dans le court terme sans jamais savoir combien de temps cela va durer. On nous demande d'accepter n'importe quelle offre proposée par l'agence d'intérim, sans quoi elle ne fera plus appel à nous.

Dans les agences de travail intérimaire nous avons l'impression d'être des travailleurs de deuxième classe:

Anne: J'ai travaillé 9 mois dans une entreprise avec un contrat comme travailleuse intérimaire. J'ai- mais le job mais je n'étais pas payée comme les autres travailleurs de l'entreprise qui avaient 6 jours de vacances de plus que moi.

Certains restent bloqués dans l'emploi temporaire

Inka: J'ai obtenu mon diplôme universitaire en pédagogie et en philosophie. Aujourd'hui j'ai 27 ans et je n'ai connu que des boulots temporaires jusqu'à présent.

Sofia: J'ai 27 ans. J'ai travaillé comme vendeuse de chaussures, travailleuse en usine, travailleuse en call center, réceptionniste dans un hôtel, serveuse, responsable de la logistique et enquêtrice free-lance. Je n'ai toujours pas trouvé d'emploi permanent.

Michael: J'ai 26 ans. J'ai eu un boulot dans la construction pendant 5 ans et après cela j'ai eu plus de 10 emplois temporaires différents. Aujourd'hui je me retrouve sans travail.

Anne: J'ai travaillé pendant 9 mois dans une entreprise avec un contrat de travail temporaire. Après 9 mois, j'ai obtenu un contrat fixe d'un an. Ils m'avaient promis une promotion mais je suis encore et

toujours sous contrat temporaire.

L'expérience nous montre que le travail temporaire n'est pas en adéquation avec nos acquis académiques. Nous travaillons pendant de longues périodes sous ce régime de contrats temporaires et nous voyons que ces contrats peuvent s'étaler sur plusieurs années sans jamais conduire à un travail à durée indéterminée.

Nous sommes forcés d'avoir plusieurs emplois en même temps

Inka: mon contrat en tant qu'indépendante ne me permettait pas de travailler tous les jours de la semaine. Je devais donc trouver d'autres emplois pour combler les trous. Un vrai casse-tête à résoudre chaque semaine. Je ne pouvais penser à rien d'autre qu'au travail.

Nous n'arrivons pas à trouver un emploi en rapport avec nos études.

Sofia: Je suis diplômée universitaire en sociologie. Pendant longtemps j'ai cherché un job dans ma profession mais comme j'avais besoin d'argent, j'ai décidé de chercher dans d'autres secteurs. Depuis lors, j'ai travaillé comme vendeuse de chaussures, comme employée d'un call center, dans une usine, comme réceptionniste d'hôtel, ...

Inka: Avec mon diplôme en pédagogie et en philosophie, je devrais être en train de travailler comme chercheuse à l'université. Aujourd'hui, je travaille comme animatrice de jeunesse.

Nous sommes poussés à faire du travail au noir

Rachid: J'ai commencé un boulot dans le secteur de la construction. Je n'avais pas de contrat. Le patron m'a assuré que si je faisais de mon mieux, j'obtiendrais un contrat. Après deux mois je n'avais toujours pas de contrat et le patron m'a mis à la porte sans me payer mon salaire. J'ai dû attendre deux mois pour qu'on me verse mon salaire !

En Ukraine, beaucoup de (jeunes) travailleurs ont recours au travail au noir. Un phénomène que nous connaissons également en Belgique. Parfois ce genre de travail ne vous garantit pas que vous allez être payé. Travailler illégalement c'est ne pas avoir d'assurance ni de protection sociale. Vous êtes contraint de travailler au jour le jour. Beaucoup d'entre nous ont connu le travail saisonnier ou des horaires de travail complètement fous. Les jeunes travailleurs d'origine étrangère sont doublement pénalisés en raison des circonstances, surtout s'ils sont sans papiers.

On nous fait parfois des contrats d'indépendants

Sofia: J'ai travaillé comme enquêteuse indépendante. Je devais faire du porte à porte pour faire remplir des questionnaires aux gens. Pour ce travail je n'ai été payée que trois mois plus tard.

Inka: J'ai obtenu un contrat comme indépendante pour travailler pendant un an sur un projet pédagogique ayant trait à un mémorial. L'équipe de coordination des bénévoles faisait une évaluation tous les trois mois. Si mon travail leur paraissait satisfaisant, ils me payaient mon salaire. J'ai gagné 11,000 euros cette année-là, c'est à dire, 900 euros par mois.

Dans ce système de contrats indépendants, les travailleurs peuvent être payés très tard et dans la plupart des cas ils ne sont payés qu'une fois le travail effectué. Entretemps, il faut vivre avec ses propres ressources. Nous ne savons pas si nous allons être payés tant que d'autres n'ont pas évalué votre travail. Ces contrats d'indépendants ne rémunèrent pas votre travail mais ce que vous produisez. Dans un tel système, les employeurs évitent de prendre des risques et se soustraient à leur responsabilité vis-à-vis de leurs travailleurs.

CONSÉQUENCES AUXQUELLES NOUS DEVONS FAIRE FACE

Ces mécanismes contractuels entraînent des conséquences graves pour les travailleurs. Certains ont tendance à oublier qu'il existe une vie en dehors du travail. Nous ne pouvons pas nous payer des conditions de vie bonnes et décentes. Nous ne sommes pas en mesure de planifier notre avenir et de faire un pas en avant dans notre vie: créer un foyer, acheter une maison ou un appartement, voyager à l'étranger ... Au travail, nous n'arrivons pas à tisser des relations durables avec nos collègues et nous n'avons pas l'occasion d'améliorer nos compétences et de nous épanouir dans le travail que nous faisons.

Notre situation professionnelle a des conséquences sur notre vie privée
Nous avons des bas salaires qui ne nous permettent pas de payer les dépenses normales et de vivre en dignité.

Anna: En Ukraine, louer un appartement normal équivaut parfois à dépenser 2/3 de ses revenus mensuels.

Sofia: Je gagne moins de 100 euros par mois en Ukraine. Cela ne suffit même pas à se payer la nourriture.

Nos conditions de travail provoquent des problèmes de santé.

Ahlam: J'ai mal au dos. Mon patron m'a conseillée de prendre des médicaments pour pouvoir travailler. J'ai quitté cet emploi car c'était devenu insupportable.

Anna: Je devais travailler dans un bar comme serveuse pendant des périodes de 12 heures. La fumée et les longues heures de travail m'empêchaient d'encore jouir de mes temps libres.

Problèmes de transport?

Nos conditions de travail nous empêchent de mener une vie sociale convenable.

Sofia: Si mes amis me demandent d'aller au cinéma, je dois décliner l'invitation car je n'ai pas d'argent.

Michael: Cet été, je n'ai pas pu aller en vacances en Espagne avec mes amis.

La sécurité sociale et la protection sociale sont touchées ou réduites.
Nous prenons des risques et assumons des responsabilités qui devraient revenir aux patrons.
Nous ne pouvons pas faire des projets d'avenir ni avancer véritablement dans notre vie.

Keith: mon avenir est incertain à force d'avoir des contrats d'un jour

Nous ne sommes pas en mesure de vivre de manière autonome
Nos conditions de travail ont également des conséquences sur notre vie professionnelle:
Nous avons moins de droits comme travailleurs que les employés qui sont engagés à durée indéterminée. Nous sommes confrontés à des conditions de travail insalubres

Anna: 12 heures par jour à travailler dans un café enfumé

Les contrats à court terme ne nous permettent pas d'établir de relations durables avec nos collègues de travail.

Il nous est difficile d'améliorer nos compétences en acceptant de tels emplois.

QUI EST LÉSÉ PAR CETTE SITUATION?

Tant les employés que les employeurs sont lésés par cette situation. En général, ce sont des raisons économiques qui précarisent l'emploi. Cela n'a pas de sens qu'une entreprise renvoie ses travailleurs temporaires après les avoir formés à réaliser leur travail. La logique voudrait que ces travailleurs temporaires puissent rester dans l'entreprise mais c'est difficile lorsqu'ils ont des conditions de travail précaires.

Comme le dit Stephanie Wahl, le travail précaire est une menace pour la démocratie. Lorsque l'insécurité et les taux de pauvreté sont élevés dans un pays, ses habitants sont moins enclins à participer au système politique. Le travail précaire conditionne aussi l'aspiration des jeunes à fonder une famille et à avoir des enfants. La plupart des jeunes sont touchés par le travail précaire et même ceux qui ont un CDI se sentent aujourd'hui menacés.

QUI TIRE PARTI DE CETTE SITUATION?

Stephanie Wahl nous a fait part de l'argument selon lequel les actionnaires et autres acteurs du marché financier sont ceux qui profitent le plus de cette situation. L'actionnariat, le capital, les riches, sont ceux

qui en profitent; ils s'enrichissent toujours plus alors que d'autres deviennent de plus en plus pauvres. Ils profitent des bas salaires pratiqués à l'étranger. Ils profitent également du démantèlement des acquis du travail et détournent la législation du travail en créant des systèmes d'agences intérim, de travail temporaire, de contrats de faux indépendants, etc... Ils en profitent en réclamant toujours plus de flexibilité.

CAUSES:

Nous avons analysé les causes politiques, culturelles et économiques de la situation.

Causes économiques: D'un point de vue économique, la mondialisation et les relocalisations font que les emplois soient délocalisés dans d'autres pays. Le marché du travail est soumis à une flexibilisation et à une libéralisation. Actionnaires, détenteurs de capitaux et personnes fortunées tirent profit de cette situation. Ils deviennent de plus en plus riches alors que les autres deviennent de plus en plus pauvres. Les lobbyistes sont très puissants et influents. Ils influencent notre manière de penser.

Causes politiques: Les gouvernements adoptent des lois de lutte contre le chômage qui en définitive entraînent une plus grande précarisation du monde du travail. Ces politiques sont à présent adoptées au niveau européen, les Etats n'agissent plus seuls mais dans le cadre de l'Union Européenne. Les situations des pays sont interdépendantes et s'influencent les unes les autres; par ex. le système allemand et ses "mini-jobs" sont exportés dans d'autres pays.

Causes culturelles: Il existe parfois plus de concurrence que d'unité entre les travailleurs. Il leur est difficile de comprendre que tous vivent la même situation. Les travailleurs ne luttent pas ensemble. Nous ne considérons pas le travail non rémunéré comme un vrai travail alors qu'il peut s'avérer très important pour la société (élever des enfants, par exemple)

JUGER:

NOTRE VISION DU "BON TRAVAIL":

PROJETS DE VIE: Dans notre vision du bon travail, nous voulons avoir la possibilité de planifier notre avenir. Nous voulons un travail qui ne soit pas temporaire. Nous voulons avoir une sécurité d'emploi. Nous ne voulons pas être disponible à tout moment.

PROTECTION: Nous voulons être protégés et avoir droit aux soins de santé. Les employeurs ont une responsabilité vis-à-vis de nous. Dans notre vision, la santé humaine prévaut sur le profit; et cette santé humaine est nécessaire pour pouvoir faire du profit. Nous voulons être protégés et nous sentir en sécurité par rapport à notre avenir.

SALAIRE JUSTE: Nous voulons avoir un bon salaire. Dans notre vision, nous devons gagner assez d'argent avec un travail pour prendre soin de nous, être protégés contre les risques et pouvoir économiser de l'argent pour les périodes moins productives. Nous voulons que les patrons paient la rémunération fixée par contrat et nous voulons travailler le nombre d'heures indiquées dans ce même contrat. Les intérêts des travailleurs doivent être respectés. Nous voulons un respect mutuel des employeurs et des employés. Il faut promouvoir les capacités des travailleurs. Les employés doivent pouvoir profiter de l'entreprise dans laquelle ils travaillent (salaire, expérience, épanouissement personnel). Nous voulons nous améliorer et nous surpasser. Nous voulons un travail dans lequel le patron sait que nous avons des droits. Nous voulons un travail utile et nécessaire pour la société. Nous voulons avoir l'occasion de nous former et de nous perfectionner. Nous voulons avoir l'opportunité de prendre des vacances ou de faire des heures supplémentaires. Nous voulons une compensation pour les heures prestées les soirs et les week-ends.

UN EMPLOI QUI NOUS REND INDÉPENDANTS: Nous voulons être indépendants et avoir la possibilité de décider de notre avenir. Nous voulons nous sentir libres et pouvoir utiliser toute notre créativité sans être limités dans nos choix. Nous voulons gagner assez d'argent pour vivre par nous-mêmes et ne pas nous sentir coupables de vivre chez nos parents.

UN EMPLOI QUI FAVORISE LES BONNES RELATIONS: nous voulons avoir un sentiment d'"appartenance" et nous voulons renforcer nos relations avec nos collègues de travail. C'est notre manière à nous de devenir meilleurs, de devenir des experts. Nous voulons avoir la possibilité d'influer sur les décisions de l'employeur et sentir qu'avec nos collègues nous avons un pouvoir à faire valoir. Nous voulons que nos succès professionnels soient appréciés, envie de se sentir importants dans l'entreprise et non pas un



outil servant à faire des bénéfices pour le patron.

Un job qui a du sens: je rêve d'avoir un emploi qui a du sens, auquel je crois et qui correspond à mes opinions et à mes principes.

De nombreuses contradictions sont constatées lorsque nous comparons notre vision et la réalité des conditions de travail!

AGIR:

Nous devons agir à différents niveaux, aussi au niveau international, et nous devons collaborer avec d'autres partenaires et d'autres organisations. Nous pouvons utiliser les nouvelles technologies pour nous organiser au niveau transnational.

OBJECTIFS À LONG TERME:

Nous avons défini les objectifs à long terme. L'un d'eux est d'obtenir de bonnes conditions de travail et un bon salaire pour chaque travailleur. Nous voulons aussi un accès plus facile et plus rapide aux contrats à durée indéterminée. Nous voulons également l'abolition du travail au noir sur le long terme et nous voulons changer le système du travail intérimaire.

OBJECTIFS À COURT TERME:

Au niveau de la société, nous voulons que diminue le nombre de sans emplois. Nous voulons aussi que soient appliquées des sanctions contre les employeurs qui engagent des travailleurs non déclarés. Nous voulons voir des articles à ce sujet dans la presse à Lviv.

Au sein de la JOC ou en tant que mouvement: nous voulons nous mettre en réseau avec d'autres jeunes afin de construire des alliances qui nous permettront de changer la législation et de réduire le travail précaire. Comme membres de la JOC nous voulons mieux connaître la situation (les acteurs, les systèmes, les mécanismes). Nous voulons que d'autres pays européens se joignent à notre action. Nous voulons parler avec les responsables politiques de la ville de Lviv. Nous voulons intensifier nos contacts et avoir des échanges avec au moins un jeune travailleur par mouvement national. Nous voulons que les hommes politiques nous écoutent, nous comprennent et se joignent à notre cause en œuvrant pour un changement des règles. Nous voulons sensibiliser d'autres jeunes pris dans la spirale du travail précaire et qui n'osent pas toujours en parler.

MOYENS ET STRATÉGIES:

Nous voulons informer certains journaux à propos de nos actions et de nos situations. Nous voulons présenter en public nos aspirations à vivre dans une société idéale. Nous le ferons, par exemple, dans des gares de chemin de fer. Nous voulons présenter nos réalités et tout ce que nous n'aimons pas dans la situation. Nous voulons organiser des campagnes simultanément dans tous les mouvements nationaux, la même action à une date commune. Il faut que cette action soit répercutée par la presse locale et internationale. Nous voulons interpeller les politiciens et informer les jeunes sur leurs droits. Nous voulons informer la société. Nous devons travailler à différents niveaux et nous mettre en réseaux avec d'autres mouvements nationaux pour mener à bien une action internationale. Nous voulons sensibiliser au problème du travail temporaire, qui ne doit pas devenir la seule voie pour trouver du travail. Nous voulons œuvrer à un changement de la législation, obtenir plus d'informations et réfléchir à l'idée d'un éventuel boycott du travail temporaire. Nous voulons améliorer l'éducation des jeunes travailleurs et sensibiliser le public. Nous voulons que les gens en discutent et nous avons prévu de faire des entrevues publiques. Nous voulons plus d'actions, mobilisant plus de gens, et agir aussi avec des groupes plus petits à différents endroits. Nous voulons organiser des échanges avec d'autres mouvements nationaux.